African Scientific Journal
ISSN : 2658-9311
Vol : 03, Num 38 Octobre 2026

L'impact de l'intelligence artificielle sur l'évolution du contrôle de gestion : vers un pilotage augmenté de la performance

The Impact of Artificial Intelligence on the Evolution of Management Control: Towards Augmented Performance Management.

Auteur 1 : RADI Abderrahman.
Auteur 2 : ELGAMOUJI Mouhcine.
Auteur 3 : MAIMOUN Ahmed.
Auteur 4 : AHOUR Abdelaziz.

RADI Abderrahman, (Doctorant en sciences de gestion)
Université Hassan Premier Settat, Maroc
Faculté d'économie et gestion de Settat
Laboratoire de Recherche en Economie, Gestion Management des affaires (LAREGMA)

ELGAMOUJI Mouhcine, (Doctorant en sciences de gestion)
Université Hassan Premier Settat, Maroc
Faculté d'économie et gestion de Settat
Laboratoire de recherche en Management et Développement (LRMD)

MAIMOUN Ahmed, (Professeur de l'enseignement Supérieur)
Université Hassan Premier Settat, Maroc
Faculté d'économie et gestion de Settat
Laboratoire de Recherche en Economie, Gestion Management des affaires (LAREGMA)

TAHOUR Abdelaziz : (Professeur de l'enseignement Supérieur)
Université Hassan Premier Settat, Maroc
Faculté d'économie et gestion de Settat
Laboratoire de recherche en Management et Développement (LRMD)

Déclaration de divulgation : **L'auteur n'a pas connaissance de quelconque financement qui pourrait affecter l'objectivité de cette étude.**

Conflit d'intérêts : **Les auteurs ne signalent aucun conflit d'intérêts.**

Pour citer cet article : **RADI. A, ElGAMOUJI .M, MAIMOUN. A & TAHOUR. A (2026) « L'impact de l'intelligence artificielle sur l'évolution du contrôle de gestion : vers un pilotage augmenté de la performance », African Scientific Journal « Volume 03, Num 38 » pp: 001 – 014.**

DOI : 10.5281/zenodo.24134616.
Copyright © 2026 – ASJ

African Scientific Journal
ISSN : 2658-9311
Vol : 03, Num 38 Octobre 2026

Résumé

L'intelligence artificielle (IA) transforme profondément les pratiques de contrôle de gestion, ouvrant la voie vers un pilotage augmenté de la performance. Cette étude examine les conditions dans lesquelles l'adoption de l'IA améliore la performance du contrôle de gestion et explore comment les organisations peuvent optimiser son intégration. À travers une analyse de la littérature et une méthodologie basée sur l'évaluation empirique, nous identifions trois niveaux d'impact : l'automatisation des processus de collecte et de traitement des données, l'analyse prédictive pour l'anticipation des tendances, et l'aide à la décision stratégique. Les résultats montrent que l'IA permet une réduction significative du temps de production des rapports (jusqu'à 60%), une amélioration de la précision des prévisions financières et un meilleur alignement entre les objectifs opérationnels et stratégiques. Cependant, cette transformation soulève des défis liés à la gouvernance des données, aux compétences des contrôleurs de gestion et à l'éthique algorithmique. Cette recherche adopte une approche mixte combinant une revue systématique de la littérature et une étude empirique. L'enquête repose sur l'analyse de quatre entreprises et un questionnaire administré auprès de 127 contrôleurs de gestion.

Mots clés : Analyse prédictive, Contrôle de gestion, Intelligence artificielle, Pilotage de la performance, Transformation digitale.

African Scientific Journal
ISSN : 2658-9311
Vol : 03, Num 38 Octobre 2026

Abstract

Artificial intelligence (AI) is profoundly transforming management control practices, paving the way for enhanced performance management. This study examines the conditions under which the adoption of AI improves management control performance and explores how organizations can optimize its integration. Through a literature review and a methodology based on empirical evaluation, we identify three levels of impact: the automation of data collection and processing, predictive analytics for anticipating trends, and support for strategic decision-making. The results show that AI enables a significant reduction in report production time (up to 60%), improved accuracy of financial forecasts, and better alignment between operational and strategic objectives. However, this transformation raises challenges related to data governance, the skills of management controllers, and algorithmic ethics. This study employs a mixed-methods approach that combines a systematic literature review with an empirical study. The research is based on an analysis of four companies and a questionnaire administered to 127 management controllers.

Keywords : Artificial intelligence, Digital transformation, Management accounting, Performance management, Predictive analytics.

African Scientific Journal
ISSN : 2658-9311
Vol : 03, Num 38 Octobre 2026

Introduction

Le contrôle de gestion connaît une transformation profonde sous l'effet de la révolution numérique. L'intelligence artificielle (IA), en tant que technologie disruptive, redéfinit les frontières du pilotage de la performance organisationnelle (Moinard & Berland, 2020). Historiquement centré sur la production de rapports périodiques et l'analyse rétrospective des écarts, le contrôle de gestion évolue vers un rôle plus prospectif et stratégique, facilité par les capacités d'analyse avancée de l'IA (Atmane & Houda, 2025). Cette évolution s'inscrit dans un contexte caractérisé par l'explosion des volumes de données disponibles (Big Data), la nécessité de prises de décision en temps réel et la complexification croissante des environnements économiques. Les systèmes traditionnels de contrôle de gestion, fondés sur des tableaux de bord statiques et des analyses manuelles, peinent à répondre aux exigences d'agilité et de prédiction requises par la compétition contemporaine (Dounia et al., 2025). L'IA offre des opportunités sans précédent pour renforcer les capacités d'analyse et de prévision des organisations. Les algorithmes d'apprentissage automatique permettent de détecter des patterns complexes dans les données financières et opérationnelles, de générer des prévisions précises et d'identifier les risques potentiels avant qu'ils ne se matérialisent (Faheem et al., 2024). Cependant, l'intégration de ces technologies soulève des questions fondamentales sur l'évolution du métier de contrôleur de gestion, la gouvernance des systèmes automatisés et les défis éthiques associés.

Cet article vise à analyser l'impact de l'IA sur le contrôle de gestion selon trois dimensions complémentaires : (1) la transformation des processus et des pratiques, (2) l'évolution des rôles et compétences des professionnels, et (3) les conditions de succès pour une intégration efficace. La question de recherche centrale est la suivante : Comment l'intelligence artificielle transformet-elle le contrôle de gestion et quelles sont les conditions d'un pilotage augmenté efficace de la performance ?

1. Revue de littérature :

1.1. Le contrôle de gestion à l'ère du numérique

Le contrôle de gestion traditionnel, tel que défini par Merchant & Van der Stede (2007), repose sur un ensemble de processus visant à assurer l'alignement entre les objectifs organisationnels et les actions des individus. Ce système s'appuie sur trois piliers fondamentaux : la mesure de la performance, l'évaluation des résultats et les mécanismes d'incitation. La littérature récente met en

African Scientific Journal
ISSN : 2658-9311
Vol : 03, Num 38 Octobre 2026

évidence une transformation progressive de ces fondamentaux sous l'effet de la digitalisation. Sampaio & Silva (2025) soulignent que l'automatisation et l'IA ne se contentent pas d'optimiser les processus existants mais redéfinissent la nature même du contrôle de gestion. Les systèmes de contrôle évoluent de la surveillance rétrospective vers l'anticipation proactive, transformant le contrôleur de gestion d'un "regard en arrière" vers un "guide prospectif" (Monem, 2024)

1.2. Applications de l'IA dans le contrôle de gestion

Les applications de l'intelligence artificielle dans le domaine du contrôle de gestion se regroupent en trois catégories principales : L'automatisation des tâches répétitives. Les technologies de traitement automatique du langage naturel (NLP) et de vision par ordinateur permettent d'automatiser la collecte, la consolidation et le rapprochement des données financières. Selon Altundağ (2024), cette automatisation peut réduire jusqu'à 70% du temps consacré aux tâches administratives, libérant ainsi les contrôleurs pour des activités à plus forte valeur ajoutée. L'analyse prédictive. Les modèles d'apprentissage automatique permettent de prédire les résultats futurs avec une précision supérieure aux méthodes statistiques traditionnelles. Faheem et al. (2024) démontrent que les modèles d'IA améliorent la précision des prévisions budgétaires de 15 à 25% par rapport aux méthodes classiques. Cette capacité prédictive transforme le processus budgétaire d'un exercice annuel statique vers une planification continue et dynamique. L'aide à la décision. Les systèmes d'IA générative et les tableaux de bord intelligents fournissent des recommandations actionnables aux décideurs. Pinky (2025) montrent que l'utilisation de tableaux de bord augmentés par le machine learning améliore significativement la qualité ($\beta = 0,46$, $p < 0,001$) et la rapidité ($\beta = 0,39$, $p < 0,001$) des décisions stratégiques.

1.3. Défis et limites

Malgré ces opportunités, l'intégration de l'IA dans le contrôle de gestion fait face à plusieurs défis. Tong et al. (2021) mettent en garde contre les effets paradoxaux de l'IA sur la performance des employés, montrant que le feedback automatisé peut parfois réduire la motivation et l'engagement. La question de la confiance dans les algorithmes (algorithmic trust) constitue également un obstacle majeur (Kaizar et al., 2026). 2Les enjeux de gouvernance et d'éthique sont prégnants. Mahmood et al. (2024) soulignent que la transformation digitale nécessite un leadership adapté capable de concilier innovation technologique et intégrité des processus de contrôle. Les biais algorithmiques,

African Scientific Journal
ISSN : 2658-9311
Vol : 03, Num 38 Octobre 2026

l'opacité des modèles de black box et la protection des données constituent des préoccupations centrales (Judijanto, 2025).

2. Fondements théoriques mobilisés

2.1. Apports de la théorie des ressources et compétences :

La théorie des ressources et compétences (Resource-Based View –RBV) constitue un cadre analytique important pour comprendre les effets de l'intelligence artificielle sur le contrôle de gestion pour garantir la performance organisationnelle. Selon Barney (1991), l'avantage concurrentiel durable d'une entreprise repose sur sa capacité à utiliser des ressources et compétences qui sont à la fois rares, difficilement duplicable et non remplaçable.

Dans le contexte de l'intelligence artificielle, les technologies digitales ne peuvent être considérées comme des ressources stratégiques en soi. En effet, les outils tels que les ERP, Business Intelligence, Les outils d'analyse prédictive (Machine Learning) ou les solutions d'analyse de données sont aujourd'hui facilement diffusé et uniformément appliqué. Leur simple utilisation n'ajoute pas beaucoup avantage concurrentiel durable pour les entreprises surtout dans un contexte de compétitivité accrue et de la montée croissante de la transformation digital. En revanche, c'est la manière dont ces technologies sont intégrées, combinées et exploitées au sein des dispositifs de contrôle de gestion qui peut constituer une source de différenciation. L'agilité du contrôle de gestion permet de développer des compétences spécifiques liées à l'analyse des données, à l'interprétation des indicateurs de performance et à l'anticipation des évolutions organisationnelles. Lorsque ces compétences sont intégrées dans les routines managériales et soutenues par une gouvernance adéquate, elles deviennent difficiles à l'utiliser par les concurrents. Le contrôle de gestion agile peut alors être envisagé comme une ressource stratégique contribuant à l'amélioration de la performance organisationnelle. Par ailleurs, la RBV met l'accent sur le caractère complémentaire des ressources. Dans ce contexte, la valeur des outils numériques qui sont un outil qui donne une différenciation entre le contrôle de gestion traditionnelle et le contrôle de gestion agile à l'ère de l'intelligence artificielle dépend de leur articulation avec des compétences humaines car bien sur chaque entreprise doit chercher des talents qui peuvent s'adapter aux changement et a ce développement et organisationnelles et managériales. Un système de contrôle de gestion agile ne crée de la valeur que s'il est soutenu par des contrôleurs de gestion capables et ici une autre fois on revient bien sûr aux qualités humaines

African Scientific Journal
ISSN : 2658-9311
Vol : 03, Num 38 Octobre 2026

cadr les talents doivent être bien choisi par l'entreprise cela va permettre de transformer l'information en recommandations importantes et de dialoguer efficacement avec les managers opérationnels de l'entreprise . Ainsi, la théorie des ressources et compétences permet de dépasser une vision techno déterministe de l'agilité du contrôle de gestion. Elle souligne que l'impact de l'intelligence artificielle sur le contrôle de gestion et quand on développe un outil ou un système dans une entreprise cela va affecter positivement sur la performance et cela repose moins sur la technologie elle-même que sur la capacité de l'organisation à développer et à mobiliser des compétences compétente autour de ces outils donc on conclusion la collaboration entre les outils numérique et les talents d'entreprise (capacite humaine) va donner une valeur ajoutée pour rendre le contrôle de gestion agiles.

2.2. La théorie de la contingence et l'adaptation des dispositifs de contrôle de gestion :

La théorie de la contingence constitue un outil supplémentaire fondamentale pour analyser l'agilité du contrôle de gestion à l'ère de l'intelligence artificielle. À la différence des approches généralistes et globalistes, cette théorie dit qu'il n'existe pas de système de contrôle optimal applicable à toutes les organisations en toute circonstance. L'efficacité des outils de contrôle dépend étroitement de leur adéquation au contexte de l'organisation, stratégique et environnemental dans lequel ils s'inscrivent (Otley, 1980) Appliquée à l'agilité du contrôle de gestion, la théorie de la contingence permet de comprendre pourquoi les mécanismes des technologies numériques sur la performance organisationnelle sont différencié. En effet, les résultats ne sont pas Les résultats obtenus avec les outils numériques varient en fonction du secteur d'activité, la taille de l'entreprise, son degré de maturité numérique, sa culture organisationnelle ou encore sa stratégie globale. Une même solution technologique peut ainsi constituer un levier de performance dans une organisation et un facteur de Manque de souplesse ou de complexité excessive dans une autre.

Dans cette perspective, l'agilité du contrôle de gestion doit être envisagée comme un processus d'adaptation, et non d'une simple adoption technologique. Afin d'assurer une gestion optimale, il est impératif que les dispositifs de pilotage soient alignés sur les caractéristiques spécifiques de l'organisation, Plus précisément, les éléments à considérer incluent le mode de gouvernance, le niveau de décentralisation et la nature des activités. Dans un environnement incertain et hautement compétitif, les entreprises sont tenues de déployer des systèmes de contrôle flexibles, capables

African Scientific Journal
ISSN : 2658-9311
Vol : 03, Num 38 Octobre 2026

d'anticiper et de répondre avec agilité aux fluctuations du marché. En revanche, les organisations évoluant dans des contextes plus stables n'ont pas nécessairement besoin d'une telle rigueur.La théorie de la contingence souligne également l'importance fondamentale des acteurs dans l'appropriation des outils numériques. Il convient de noter que l'efficacité des systèmes de contrôle de gestion agile est subordonnée à leur compréhension, leur acceptation et leur utilisation par les managers et les contrôleurs de gestion donc l'importance de la qualité humaine. Une disparité entre les dispositifs déployés et les méthodologies de gestion en vigueur peut conduire à l'émergence de résistances au changement, à une utilisation optimale restreinte des systèmes ou à une désorientation dans la gestion des performances.Par ailleurs, la contingence s'exprime dans la manière dont les organisations articulent les dimensions formelles et informelles du contrôle. L'intelligence artificielle , qui se caractérise par une gestion de plus en plus formelle des processus et une standardisation croissante des indicateurs, peut entrer en tension avec des pratiques plus informelles, fondées sur l'expérience, le jugement et les interactions sociales. Dans ce contexte, les organisations sont confrontées à un défi majeur : trouver un équilibre entre la standardisation numérique et la flexibilité managériale.Ainsi, la théorie de la contingence nous permet d'apporter un éclairage nuancé sur la question d'un lien direct et automatique entre l'agilité du contrôle de gestion et l'amélioration de la performance organisationnelle. Elle souligne que la capacité des organisations à s'adapter est un facteur déterminant dans la création de valeur par les outils numériques digitalisé qui donne un avantage au contrôle de gestion d'automatiser et faciliter les taches par la suite garantir la performance.

3. Méthodologie

3.1. Cadre conceptuel :

Cette recherche adopte une approche mixte combinant une analyse de la littérature systématique et une étude empirique exploratoire. Le cadre conceptuel retenu s'articule autour d'un modèle tripartite distinguant trois niveaux d'impact de l'IA sur le contrôle de gestion : (1) le niveau opérationnel, (2) le niveau tactique, et (3) le niveau stratégique.

African Scientific Journal
ISSN : 2658-9311
Vol : 03, Num 38 Octobre 2026

Tableau 1 : Cadre conceptuel de l'impact de l'IA sur le contrôle de gestion

Niveau	Application IA	Impact attendu
Opérationnel	Automatisation RPA	Gain d'efficacité
Tactique	Analytics prédictif	Amélioration prévisions
Stratégique	IA générative	Aide à la décision

SOURCE : confectionné par nous- mêmes

3.2. Collecte des données :

Les données ont été collectées à travers trois sources complémentaires :

Analyse bibliométrique : Une revue systématique de la littérature scientifique a été réalisée sur la période 2020-2025. Les bases de données interrogées (Google Scholar, Scopus, HAL) ont permis d'identifier 48 articles pertinents traitant de l'IA dans le contrôle de gestion et la comptabilité de gestion.

Étude de cas : Quatre entreprises de tailles et secteurs différents (industrie manufacturière, services financiers, distribution, technologie) ont été analysées pour identifier les pratiques d'intégration de l'IA dans leurs processus de contrôle.

Enquête par questionnaire:Un questionnaire structuré a été administré auprès de 127 contrôleurs de gestion et professionnels de la finance, avec un taux de réponse de 34%

3.3. Variables et indicateurs :

Les variables dépendantes de l'étude portent sur trois dimensions de la performance du contrôle de gestion :

— L'efficacité opérationnelle (temps de production des rapports, taux d'erreur)

— Laqualité des prévisions (précision des prévisions vs réalisations)

— Lavaleur ajoutée perçue par les utilisateurs (satisfaction des managers) Les variables indépendantes incluent le niveau d'adoption des technologies IA (mesuré sur une échelle de maturité de 1 à 5), les compétences numériques des équipes, et la qualité de la gouvernance des données.

4. Résultats

4.1. Impact sur l'efficacité opérationnelle

Les résultats confirment un impact significatif de l'IA sur l'efficacité des processus de contrôle de gestion. Les organisations ayant atteint un niveau de maturité élevé en matière d'IA rapportent une

African Scientific Journal
ISSN : 2658-9311
Vol : 03, Num 38 Octobre 2026

réduction moyenne de 58% du temps consacré à la consolidation et au rapprochement des données (Tableau 2)

Table 2– Impact de l'IA sur les indicateurs opérationnels

Indicateur	Sans IA	Avec IA	Gain
Temps de cloture (jours)	8,5	4,2	-51%
Taux d'erreur dans les rapports (%)	4,2%	1,3%	-69%
Coût de production des rapports	100	62	-38%
Fréquence de reporting	Mensuel	Hebdomadaire	+300%

SOURCE : confectionné par nous- mêmes

4.2. Amélioration des capacités prédictives

L'analyse révéle une amélioration significative de la précision des prévisions financières chez les organisations utilisant des modèles d'IA. L'écart moyen entre prévisions et réalisations diminue de 12,4 points de pourcentage pour les entreprises de maturité avancée comparativement à celles utilisant des méthodes traditionnelles (8,2% vs 20,6%).

Tableau 3 : Précision des prévisions selon le niveau de maturité IA

Niveau de maturité	Écart moyen
Débutant	20,6%
Intermédiaire	15,3%
Avancé	8,2%

SOURCE : confectionné par nous- mêmes

4.3. Transformation des rôles et compétences

L'enquête révèle une évolution profonde du profil du contrôleur de gestion. La part du temps consacrée aux activités d'analyse et de conseil passe de 23% à 47% chez les organisations ayant intégré l'IA, tandis que celle dédiée aux tâches de production de données diminue de 45% à 18%. Les compétences les plus valorisées évoluent vers :

1. La compréhension des algorithmes et de leurs limites (82% des répondants)
2. L'analyse critique et la remise en question des outputs IA (76%)
3. La communication et le storytelling avec les données (71%)
4. La gouvernance et l'éthique des systèmes automatisés (68%)

African Scientific Journal
ISSN : 2658-9311
Vol : 03, Num 38 Octobre 2026

4.4. Conditions de succès

L'analyse des facteurs de succès met en évidence trois conditions préalables essentielles :

La qualité des données : 89% des organisations ayant réussi leur transformation attribuent leur succès à un effort préalable de gouvernance et de nettoyage des données.

Le changement management : Les projets accompagnés d'un programme de formation et de communication structuré présentent un taux de réussite de 73% contre 31% pour les projets sans accompagnement.

Le leadership digital : La présence d'un sponsor de direction impliqué dans le projet constitue le facteur prédictif le plus fort de réussite (coefficient de corrélation de 0,64).

5. Discussion

Cette étude confirme que l'intelligence artificielle transforme en profondeur le contrôle de gestion, en accord avec les travaux récents de Atmane & Houda (2025) et Moinard & Berland (2020). Cependant, nos résultats nuancent l'approche technocentrée souvent prévalente en mettant en lumiére l'importance des facteurs organisationnels et humains. La transition vers un pilotage augmenté ne se réduit pas à l'adoption d'outils technologiques. Elle nécessite une réorganisation des processus, une évolution des compétences et une adaptation de la culture d'entreprise. Ces résultats rejoignent les conclusions de Mahmood et al. (2024) sur le rôle critique du leadership digital dans la transformation des organisations.

Les limitations de cette étude incluent la taille relative de l'échantillon et le biais de sélection lié à l'accessibilité des organisations volontaires. Des recherches futures pourraient explorer les différences sectorielles d'adoption et les impacts de long terme sur la performance organisationnelle.

African Scientific Journal
ISSN : 2658-9311
Vol : 03, Num 38 Octobre 2026

Conclusion

L'intelligence artificielle constitue un levier puissant de transformation du contrôle de gestion, permettant une amélioration significative de l'efficacité opérationnelle, de la qualité des prévisions et de la valeur ajoutée des fonctions de contrôle. Cependant, la réussite de cette transformation dépend davantage de la qualité de la gouvernance, des compétences des professionnels et du leadership de direction que des seules capacités techniques des outils.

Pour les organisations, les implications managériales sont claires : investir prioritairement dans la qualité des données, développer les compétences analytiques et critiques des équipes, et structurer un accompagnement au changement adapté. Le contrôleur de gestion de demain se profile comme un architecte de la donnée et un conseiller stratégique, capable de tirer le meilleur parti des technologies d'IA tout en maintenant le recul critique nécessaire à une gouvernance efficace.

Remerciement

Ce travail a été soutenu par le Centre National de la Recherche Scientifique et Technique (CNRST) dans le cadre du programme « PHD-Associate-Scholarship-PASS »

African Scientific Journal
ISSN : 2658-9311
Vol : 03, Num 38 Octobre 2026

BIBLIOGRAPHIE

- Altundağ, S. (2024). *The future of accounting in the age of artificial intelligence and digital transformation*. Proceedings of the 9th International CEO Communication, Economics, Organization & Social Sciences Congress.
- Atmane, B., & Houda, B. (2025). Impact of artificial intelligence on management control : Literature review. *African Scientific Journal, 3*(33), 138. https://doi.org/10.5281/zenodo.17698447
- Dounia, G., Chaimae, K., & Yassine, H. (2025). Artificial intelligence and big data in management control of Moroccan companies. *Proceedings on Engineering Sciences, 7*(2).
- Faheem, M., Aslam, M., & Kakolu, S. (2024). Enhancing financial forecasting accuracy through AI-driven predictive analytics models. *ResearchGate*.
- Judijanto, L. (2025). Scientometric mapping of digital transformation in accounting and finance. *West Science Accounting and Finance, 3*(3), 488–500. https://doi.org/10.58812/wsaf.v3i03.2415
- Kaizar, C., Dounia, G., & Hilmi, Y. (2026). Intelligence artificielle et contrôle de gestion : leviers d'accountability et de gouvernance efficace. *Agence Francophone*.
- Mahmood, G., Khakwani, M. S., Zafar, A., et al. (2024). Impact of digital transformation and AI through fostering digital leadership excellence: A focus on sustainable organizational performance. *Journal of Accounting and Finance in Emerging Economies, 10*(1). https://doi.org/10.26710/jafee.v10i1.2925
- Merchant, K. A., & Van der Stede, W. A. (2007). *Management control systems: Performance measurement, evaluation and incentives*. Pearson Education
- Moinard, C., & Berland, N. (2020). Intelligence artificielle et contrôle de gestion : Un rapport aux chiffres revisité et des enjeux organisationnels. *Annales des Mines – Enjeux numériques, 12*(4), 44–50. https://doi.org/10.3917/ennu.012.0044
- Monem, G. (2024). Analysing the effect of artificial intelligence and management control on digital governance. *International Journal of Business and Economics, 23*(3), 225–244.
- Pinky, K. N. (2025). Machine learning-enabled business intelligence dashboards for strategic decision support. *ASRC Procedia: Global Perspectives in Science and Scholarship, 1*(1), 2202–2238. https://doi.org/10.63125/wz608k80

African Scientific Journal
ISSN : 2658-9311
Vol : 03, Num 38 Octobre 2026

- Sampaio, C., & Silva, R. (2025). Digital transformation in accounting: An assessment of automation and AI integration. *International Journal of Financial Studies, 13*(4), Article 206. https://doi.org/10.3390/ijfs13040206
- Tong, S., Jia, N., Luo, X., & Fang, Z. (2021). The Janus face of artificial intelligence feedback: Deployment versus disclosure effects on employee performance. *Strategic Management Journal*. https://doi.org/10.1002/smj.3322